



Informe del Administrador de la Ciudad 6/1/20 - Sobre Diversidad, Equidad e Inclusión

Primero, el jefe Kosmicki está asistiendo a un evento en McMinnville, específicamente sobre este evento, pero él y yo hemos tenido la oportunidad de hablar al respecto, y quería leer la declaración que se publicó en el Facebook de la policía el jueves, en caso de que la gente no haya visitado Facebook por esta razón, pero quiero escuchar las palabras del Jefe de Policía, y luego quiero agregar mis palabras:

“Nuestra organización ha revisado y discutido la perturbadora evidencia en el video que involucra la muerte de George Floyd en Minneapolis. Como sus oficiales de policía, es un horror para nosotros que alguien que haya jurado proteger a la población pueda justificar ese uso ilegal de la fuerza o incluso tener la mentalidad de considerarlo. Frecuentemente les decimos a nuestros estudiantes y ciudadanos: "Si ves algo, di algo". Al mantenernos en ese mismo estándar, debe decirse que condenamos abiertamente la forma en que se trató a George Floyd. Los oficiales de NDPD PROTEGERÁN los derechos civiles de todos los que viven aquí, y se espera que intervengan al descubrir cualquier cosa en contrario. Aunque Minneapolis está a más de 1700 millas de distancia, esperamos que las acciones allí no fracturen la relación positiva que nuestra agencia mantiene con esta comunidad.” – Jefe de Policía Jeff Kosmicki

Quería señalar que el Consejo de la Ciudad adoptó un objetivo para desarrollar aún más una cultura operativa que adopte y valore la Diversidad, la Equidad y la Inclusión como valores centrales. Eso sucedió en enero, pero esta es una oportunidad para que en la comunidad tengamos una conversación para aprender de este horrible evento. Todos los jefes de departamento se inscribieron en un entrenamiento que nos recomendaron en Portland sobre el tema de la diversidad, la equidad y la inclusión, pero COVID lo ha suspendido por ahora. Es mi intención y nuestra intención como grupo continuar con el entrenamiento sobre el tema, pero también es mi intención que hagamos más que solo perseguir entrenamiento. He hablado con el Jefe Kosmicki específicamente sobre esto, creo que debe ser una conversación con la comunidad. Tiene que ser más que solo hablar, y más que solo reconocer, necesitamos realmente salir y comprometer a las personas e intentar buscar algo que sea orgánico para nuestra comunidad en nuestra respuesta. Necesitamos escuchar el dolor que está ahí afuera. Creo que lo estamos viendo en nuestras pantallas con demasiada frecuencia en este momento. Hay ciudades y comunidades por ahí involucradas en protestas, con suerte protestas no violentas, pero hay casos que van más allá de lo que generalmente aceptamos. Pero no debería ser así como vemos esto. Creo que deberíamos buscar una oportunidad para aprender. Nosotros en la ciudad condenamos la forma en que se trató a George Floyd. Su muerte debería ser un llamado a la acción. Todos los días deberíamos trabajar para desarrollar aún más nuestra cultura y también buscar maneras de entendernos y realmente buscar maneras de tener esa oportunidad de conocer a personas que son diferentes a nosotros y escuchar y realmente tratar de entender. Por difíciles que sean estas conversaciones, tiene que ser algo que nosotros, en nuestra comunidad, iniciemos una conversación y es algo que el Jefe y yo estamos comprometidos a hacer.